

**Scheda Corso**

**Economia, diritto e psicologia del lavoro (3 CFU)**

- Economia (1 CFU) – Bernardo Fanfani
- Diritto (1CFU) - Riccardo Salomone
- Psicologia (1CFU) - Franco Fraccaroli

**Docenti**

- Bernardo Fanfani ([bernardo.fanfani@unito.it](mailto:bernardo.fanfani@unito.it))
- Franco Fraccaroli ([franco.fraccaroli@unitn.it](mailto:franco.fraccaroli@unitn.it)) – Referente corso
- Riccardo Salomone ([riccardo.salomone@unitn.it](mailto:riccardo.salomone@unitn.it))

**Indicazioni biografiche dei docenti**

*Bernardo Fanfani è ricercatore in politica economica presso il Dipartimento di Scienze Economico-Sociali e Matematico-Statistiche dell'Università di Torino. I suoi interessi di ricerca sono inerenti all'economia del lavoro e delle relazioni industriali. Ha analizzato tematiche relative alle diseguaglianze, alla discriminazione, alle valutazioni d'impatto delle politiche del lavoro. Ha collaborato con vari istituti pubblici, tra cui Eurofound e INPS.*

*Franco Fraccaroli è professore ordinario di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso l'Università di Trento. I suoi interessi di ricerca comprendono l'invecchiamento e la fine della carriera nelle organizzazioni, lo stress lavorativo e i rischi psicosociali sul posto di lavoro, gli aspetti psicologici del work design. È fellow della Society for Industrial and Organizational Psychology e della International Association of Applied Psychology. È attualmente Prorettore al benessere organizzativo e ai rapporti con il personale dell'Università di Trento e membro del Senato Accademico.*

*Riccardo Salomone è professore ordinario di Diritto del lavoro presso l'Università di Trento. I suoi interessi di ricerca comprendono i temi della regolazione del lavoro nelle imprese e nelle amministrazioni pubbliche, le politiche attive del lavoro, l'integrazione sovranazionale e globale. E' attualmente presidente della Agenzia del Lavoro della Provincia autonoma di Trento e coordina il Comitato Scientifico dell'Ufficio Studi della stessa Agenzia.*

### **Obiettivi formativi**

(Economia)

- Fornire le competenze teoriche ed applicate di base per comprendere come si può analizzare il mercato del lavoro.
- Presentare i principali indicatori del mercato del lavoro, evidenziandone gli aspetti interpretativi e i limiti. Analizzare l'andamento di alcuni di questi indicatori negli anni recenti, con particolare riferimento al contesto italiano.
- Presentare le principali teorie del funzionamento del mercato del lavoro, soffermandosi sia sul lato delle imprese (domanda di lavoro) che dei lavoratori (offerta di lavoro).
- Introdurre lo studente alle questioni teoriche ed empiriche relative alla giustificazione dell'intervento pubblico nel mercato del lavoro, e alla moderna valutazione delle politiche del lavoro, con particolare riferimento ai casi del salario minimo e della contrattazione collettiva.

(Diritto)

- Presentare alcuni temi principali del diritto del lavoro attuale come disciplina che attiene alla regolazione del mercato del lavoro e del welfare privato e pubblico. Approfondire i temi del benessere rispetto ai vincoli legali e alle opportunità offerte dalla contrattazione collettiva.
- Approfondire i temi del welfare attivo, con particolare riferimento agli strumenti di protezione nel rapporto di lavoro e nelle fasi di transizione tra diverse occupazioni ovvero nelle fasi di ricerca di lavoro.
- Approfondire i temi delle riforme delle politiche del mercato del lavoro (assetti istituzionali, rapporti centro-periferia, attori pubblici e attori privati, destinatari e strumenti).

(Psicologia)

- Presentare alcuni temi principali e i metodi più diffusi della psicologia del lavoro e delle organizzazioni intesa come disciplina scientifica e come ambito di intervento professionale.
- Trattare il tema del benessere organizzativo: definizione e articolazione del concetto; politiche organizzative per garantire il benessere; caratteristiche del lavoro e benessere individuale.
- Approfondire la tematica dello stress lavoro correlato chiarendo quali aspetti organizzativi possono essere considerati come fattori di rischio, quali sono le principali risposte individuali allo stress e quali tipi di intervento psicosociale possono essere attivati per prevenire o attenuare gli effetti negativi dello stress e per favorire il benessere organizzativo.
- Approfondire i temi del welfare attivo (trattato in comune con il modulo di diritto) per evidenziarne le implicazioni psicologiche.

Tutte le tematiche sopra esposte saranno affrontate presentando i principali risultati della ricerca internazionale e prestando attenzione ai possibili interventi organizzativi.

## **Contenuti**

- Valutazione critica dei principali indicatori del mercato del lavoro, con particolare riferimento al caso italiano. (Economia)
  - Offerta di lavoro individuale ed aggregata.
  - La domanda di lavoro: principali determinanti
  - L'equilibrio nel mercato del lavoro e le implicazioni di politica economica di shock economici e politiche pubbliche (immigrazione, cuneo fiscale).
  - Cenni ai modelli di disoccupazione: rigidità salariale, disoccupazione frizionale e mismatch
  - Il salario minimo: effetti economici e implementazione
- (Diritto)
- Il welfare e il benessere al lavoro: i profili di regolazione individuale e collettiva
  - Le riforme del mercato del lavoro (assetti, attori e strumenti)
  - Gli strumenti di welfare attivo per persone che lavorano (in work benefit e politiche attive del lavoro)
- (Psicologia)
- Introduzione alla psicologia del lavoro e delle organizzazioni
  - Il benessere organizzativo: definizione e modalità di promozione
  - Lo stress lavoro correlato: teorie, processi, conseguenze e interventi organizzativi

## **Prerequisiti**

*Nessuno*

## **Modalità di verifica dell'apprendimento**

*Prova d'esame scritta che prevede risposte a domande aperte sui temi affrontati, sui materiali indicati dai docenti e sul libro di testo adottato*

## **Testi di riferimento**

- Balducci C., Fraccaroli F. (2022). *Stress e rischi psicosociali nelle organizzazioni*. Il Mulino, Bologna.
- Tay, L., Batz-Barbarich, C., Yang, LQ. et al. (2023; in press). *Well-being: the Ultimate Criterion for Organizational Sciences*. *Journal of Business and Psychology*. <https://doi.org/10.1007/s10869-023-09908-5>



UNIVERSITÀ  
DI TORINO

**Master universitario di II livello in  
Welfare: Fondamenti teorici e Data Analysis**



**WeDA**

**A.A. 2024/2025**

- *Salomone R. (2023). Rischii e opportunità nelle riforme del mercato del lavoro al tempo del PNRR, Lavoro e Diritto, XXXVII, n. 2,*
- *George J. Borjas, «Economia del lavoro», Francesco Brioschi Editore, 2010 (per chiarimenti e approfondimenti rispetto alle slides del corso, capitoli 1-3-4-12).*